

EPRA 2021

Angaben gemäß Sustainability Best Practice Recommendations (sBPR)
der European Public Real Estate Association (EPRA)

- 3 Übergeordnete Empfehlungen
- 5 Erläuterung zur Entwicklung der Kennzahlen
- 9 EPRA-Nachhaltigkeitskennzahlen



EPRA Sustainability Best Practice Recommendations

Die folgenden Kennzahlen und Erläuterungen zu den Themen Environment, Social und Governance (ESG) wurden in Übereinstimmung mit der dritten Ausgabe der Sustainability Best Practice Recommendations (sBPR) der European Public Real Estate Association (EPRA) für die Geschäftsjahre 2020 und 2021 der DIC Asset AG erstellt. Der Berichtsteil umfasst die übergreifenden Empfehlungen und Kennzahlen zu den jeweiligen Nachhaltigkeitsthemen.

DIC Asset AG

Die DIC Asset AG („DIC“) ist eines der führenden deutschen börsennotierten Gewerbeimmobilienunternehmen mit über 20 Jahren Erfahrung am Immobilienmarkt und Zugang zu einem breiten Investorennetzwerk. Unsere Basis bildet die deutschlandweit tätige Immobilienplattform mit acht Standorten in allen wichtigen deutschen Märkten. Wir betreuen insgesamt 237 Objekte mit einem Marktwert von rund 11,5 Mrd. Euro vor Ort (Stand zum 31. Dezember 2021).



Übergeordnete Empfehlungen

Organisatorische Grenzen

Die DIC Asset AG berichtet im Sinne der Sustainability Best Practice Recommendations (sBPR) über die Immobiliendaten ihres Commercial Portfolio, über das sie die vollständige operative Kontrolle ausübt. Abweichend vom GRI-konformen Nachhaltigkeitsbericht 2021 bleibt das Segment „Institutional Business“ in diesem Dokument unberücksichtigt.

Geltungsbereich der Berichterstattung

1. Portfolio

Das Commercial Portfolio bestand zum Stichtag 31. Dezember 2021 aus 94 Objekten, davon 23 Single-Tenant-Objekte (vgl. [EPRA-Tabelle](#)). Innerhalb der oben genannten organisatorischen Grenzen berichten wir über solche Verbrauchsdaten, die zum Bilanzstichtag vollständig verfügbar waren. Im Rahmen der EPRA-Berichterstattung erfolgen für das Commercial Portfolio keine Hochrechnungen. Die Anzahl der zertifizierten Gebäude bezieht sich ausschließlich auf das gesamte Commercial Portfolio der DIC Asset AG.

Der prozentuale Abdeckungsgrad der EPRA-Tabelle bezieht sich auf die jährliche Gesamt-Mietfläche des Commercial Portfolio (2021: 829.900 qm; 2020: 807.800 qm) bzw. für die Like-for-like-Darstellung auf das Jahr 2021.

2. Energie und THG-Emissionen

Die EPRA-Berichterstattung und -Kennzahlenbildung für Energie und THG-Emissionen basieren auf 52 Objekten mit einer Mietfläche von 431.700 qm, was einem Anteil von 52% am gesamten Commercial Portfolio 2021 (2020: 53%) entspricht. Die Kennzahlen werden für die Segmente „Büro“ (31 Objekte) und „Restliche Nutzungen“ (21 Objekte) ausgewiesen. Bei dem Vergleich und der Analyse der Jahre 2020 und 2021 ergeben sich keine Änderungen in Bezug auf das zugrundeliegende Immobilienportfolio. Die für das Jahr 2021 ausgewiesenen 52 Objekte stellen die Basis für die Like-for-like-Betrachtung dar (gleiches Portfolio über zwei Berichtsjahre), weshalb sich keine Unterschiede zu den absoluten Kennzahlen ergeben. Von den 52 ausgewiesenen Objekten werden 24 mit Fernwärme versorgt und 28 mit Gas. Für diese 52 Objekte weisen wir sämtliche EPRA-Kennzahlen aus, getrennt nach Gesamtsumme und jeweiligem Segment. Die THG-Kennzahlen sind ohne Sicherheitszuschlag (im Vergleich zu Kapitel Ökologie) ausgewiesen.

3. Wasser

Die EPRA-Berichterstattung und -Kennzahlenbildung für Wasser basieren im Berichtsjahr 2021 auf 75 Objekten mit einer Mietfläche von 660.965 qm, was einem Anteil von 80% am gesamten Commercial Portfolio entspricht; für 2020 wurden 64 Objekte mit einer Mietfläche von 564.049 qm (70%) herangezogen. Die Like-for-like-Betrachtung bezieht sich in der Gesamtbetrachtung und segmentweise auf 58 Objekte (489.870 qm).

Schätzung von Verbrauchswerten des Vermieters

Die für die Jahre 2020 und 2021 ausgewiesenen Verbrauchswerte für Heizenergie, Allgemestrom und Wasser basieren vollständig auf Verbrauchsabrechnungen der Versorgungsunternehmen sowie der Ableitung aus Zählerständen (vgl. Kapitel Ökologie, Nachhaltigkeitsbericht 2021).

Im Rahmen der EPRA-Berichterstattung werden keine Schätzungen vorgenommen.

Überprüfung durch Dritte

Dieses Dokument wurde vor Veröffentlichung einer internen Plausibilitätsprüfung unterzogen. Eine Überprüfung durch externe Dritte ist nicht erfolgt.

Grenzen der Berichterstattung über den Verbrauch von Vermieter und Mieter

Der ausgewiesene Strom bezieht sich auf den Allgemestrom, welchen wir als Vermieter für die von der Allgemeinheit genutzten Bereiche in den Objekten zur Verfügung stellen.

Die Verbrauchsdaten für Heizenergie (Fernwärme und Gas) sowie Wasser beziehen sich jeweils auf das gesamte Objekt, d. h. auf alle Allgemein- und Mieterbereiche, für die wir als Vermieter die Energie- und Wasserversorgung sicherstellen.

Die Intensitätskennzahlen (Energy-Int und GHG-Int) für das Commercial Portfolio enthalten keinen



Mieterstromverbrauch, da dieser 2020 und 2021 nicht für alle Objekte ausgewiesen werden kann.

Aktuell erfassen wir keine eigenen Abfalldaten für unsere Objekte.

Normalisierung

1. Kennzahlen Environment

Die ausgewiesenen Intensitäten für das Commercial Portfolio im Bereich Environmental (Energie, THG-Emissionen und Wasser) beziehen sich auf die jeweilige Mietfläche der berücksichtigten Objekte. Die ausgewiesenen Intensitäten der angemieteten und der sich im Eigentum befindlichen Bürostandorte von DIC beziehen sich auf deren Gesamtfläche (qm).

Die Kennzahlenbildung erfolgt auf Basis unserer acht Standorte, wobei ein Standort auch aus mehreren Gebäuden bestehen kann (Cert-Tot).

2. Kennzahlen Social

Die Mitarbeiter betreffenden Kennzahlen (Diversity-Emp, Diversity-Pay, H&S-Emp, Emp-Training, Emp-Turnover) beziehen sich 2021 auf 306 Mitarbeiter der DIC Asset AG (2020: 272 Mitarbeiter) und entsprechen den Anforderungen des § 267 Abs. 5 HGB. Die Kennzahl H&S-Emp bezieht sich 2021 auf 255 Arbeitstage (2020: 261 Arbeitstage). Die Ermittlung der Mitarbeiterfluktuation (Emp-Turnover) erfolgt auf Basis der Schlüter-Formel.

Eine Gruppierung der Mitarbeiter erfolgt in die Kategorien Vorstand, Führungskreis (1. Führungsebene unter dem Vorstand und Niederlassungsleitungen) sowie Mitarbeiter.

Segmentberichterstattung

Das Commercial Portfolio umfasst die Assetklassen Büro, Mixed-Use, Handel, Logistik und Sonstige, wobei das Segment Büro mit 55 Immobilien bzw. 67% Marktwert das größte Segment für DIC darstellt (vgl. Geschäftsbericht 2021, S. 71). Die EPRA-Analyse basiert auf den Segmenten „Büro“ und „Restliche Nutzung“.

Die Objekte des Commercial Portfolio befinden sich alle in Deutschland und damit in derselben Klimazone, weshalb keine geographische Segmentierung durchgeführt wurde.

Verbrauchsdaten der Unternehmensstandorte

Die Verbrauchsdaten und Umweltkennzahlen unserer acht Standorte (ohne Fuhrpark) werden in einem separaten Abschnitt der EPRA-Tabelle ausgewiesen.

DIC ist an acht Standorten in Deutschland auf 8.211 qm Fläche (2020: 8.161 qm) vertreten, davon befinden sich drei Objekte im Eigentum. Am Standort Stuttgart nutzen wir eine Coworking-Fläche. Alle Standorte werden mit Fernwärme versorgt. An den gemieteten Standorten beziehen wir größtenteils Ökostrom: 2021 haben wir einen Abdeckungsgrad

von 73% (Standorte im Eigentum) bzw. 51% (alle Standorte) erzielt.

Die Zusammenstellung der Verbrauchsdaten für Energie und Wasser erfolgt prioritär auf Basis der Nebenkostenabrechnung und Verbrauchsdatenabfrage bei den Vermietern der DIC Asset AG und sekundär durch Ansetzen von Vorjahreswerten (2021: für zwei Standorte). Für den neuen Standort Stuttgart (Coworking-Fläche) und die Standorte von RLI erfolgt die Hochrechnung für das Jahr 2021 auf Basis der Durchschnittsflächen der anderen Standorte.

Die Angaben zu Art und Menge der Abfallstoffe werden anhand der Rahmendaten der örtlichen Entsorgungsunternehmen sowie unserer gewerblichen Entsorgungspartner an unseren Bürostandorten geschätzt. Die Abfallentsorgung erfolgt an allen Standorten jeweils gemeinsam für alle Mieter des jeweiligen Objekts. Das DIC zuzurechnende geschätzte Abfallvolumen ergibt sich als Gesamtabfallvolumen je Abfallart im Gesamtobjekt, multipliziert mit dem Flächenanteil der Mietflächen von DIC, und wird anschließend durch Multiplikation von 52 Wochen auf das Gesamtjahr hochgerechnet. Die Umrechnung in Tonnen erfolgt unter Berücksichtigung des spezifischen Gewichts des Abfalls (Erläuterung der Methodik vgl. https://www.statistik-bw.de/DatenMelden/Formularservice/33_A_Umrechnungsfaktoren.pdf .



Erläuterung zur Entwicklung der Kennzahlen

Umweltkennzahlen

Die Berechnung der Treibhausgasemissionen stützt sich auf jahresspezifische Emissionsfaktoren des deutschen Umweltbundesamts und des britischen Departments for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA), den Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM) sowie die im Kapitel Ökologie des Nachhaltigkeitsberichts 2021 dargestellten einschlägigen Studien und die dort beschriebene Methodik (markt-basiert). Im Rahmen der EPRA-Berichterstattung erfolgt eine Darstellung der absoluten THG-Emissionen standortbasiert (Durchschnittswerte für Strom).

Portfolioentwicklung

Energie- und THG-Emissionen¹

Die Energieintensität der Objekte (Energy-Int) ohne Mieterstrom hat sich 2021 um 7% erhöht. Während sich der Allgemeinstromverbrauch (Elec-Abs, Elec-Lfl) 2021 um 10% verringert hat, ist eine Erhöhung des Energieverbrauchs aus Fernwärme (DH&C-Abs, DH&C-Lfl) und Gas (Fuels-Abs, Fuels-Lfl) um 8% bzw. 14% zu verzeichnen. Dementsprechend liegt die Intensität der THG-Emissionen der Objekte (GHG-Int) 2021 bei 33,1 kg CO₂e/qm (2020: 31,6 kg CO₂e/qm) und hat sich gegenüber dem Vorjahr um 5% leicht erhöht. Die durch die Allgemeinstromversorgung entstandenen Scope-2-Emissionen (GHG-Indir-Abs) sind aufgrund des Einkaufs von Ökostrom (2021: Anteil 86%, 2020: 100%) sehr gering. Die durch Fernwärme und Gas emittierten Scope-3-Werte

(GHG-Indir-Abs) sind aufgrund der oben beschriebenen Erhöhung des Energieverbrauchs gestiegen.

Wasser

Die Intensität des Wasserverbrauchs der Gebäude (Water-Int) ist 2021 mit 0,22 m³/qm minimal um 2% im Vergleich zum Vorjahr zurückgegangen. Die Like-for-like-Betrachtung des Wasserverbrauchs (Water-Lfl) zeigt 2021 gegenüber dem Vorjahr eine Reduktion um 12%, was wir auf die Effekte der Corona-Pandemie zurückführen.

Gebäudezertifizierungen (Cert-Tot)

Aktuell gibt es sechs nach DGNB, LEED oder BREEAM zertifizierte Gebäude im Commercial Portfolio (2020: vier Gebäude), wovon fünf der DIC-Definition Green Buildings entsprechen. DIC hat sich als Ziel gesetzt, den Anteil der Green Buildings im Commercial Portfolio zu erhöhen (vgl. Nachhaltigkeitsbericht 2021, Kapitel Environmental).

Entwicklung Unternehmensstandorte

Energie- und THG-Emissionen

Die Energieintensität unserer Unternehmensstandorte (Energy-Int) betrug 2021 175 kWh/qm (2020: 163 kWh/qm) und hat somit um 7% zugelegt. Dies ist sowohl auf eine Erhöhung des absoluten (Elec-Abs) und relativen (Elec-Lfl) Stromverbrauchs als auch auf einen Anstieg des Fernwärmeverbrauchs (DH&C-Abs, DH&C-Lfl) zurückzuführen. In der gleichen Zeitspan-

ne hat sich die Anzahl der Mitarbeiter um 12,5% erhöht. Dementsprechend liegt die Intensität der THG-Emissionen der Unternehmensstandorte (GHG-Int) 2021 bei 65,6 kg CO₂e/qm ggü. einem Wert von 60,8 kg CO₂e/qm im Vorjahr, was einem Anstieg von 8% entspricht. Die Scope-2-Emissionen (GHG-Indir-Abs) entstanden im Zusammenhang mit der Stromversorgung der angemieteten Standorte sowie der Allgemeinstrom- und Fernwärmeversorgung der im Eigentum befindlichen Standorte. Durch den Einkauf von erneuerbarer Energie (markt-basiert) halten wir diese Emissionen auf einem geringen Niveau. Die Scope-3-Emissionen (GHG-Indir-Abs) entstanden durch die Versorgung von Allgemeinstrom und Fernwärme der angemieteten Standorte und sind ggü. dem Vorjahr leicht gestiegen, was auf den im Berichtsjahr neu eröffneten achten Standort (2020: sieben Standorte) zurückzuführen ist.

Wasser

Die Intensität des Wasserverbrauchs der Unternehmensstandorte (Water-Int) ist deutlich zurückgegangen und lag 2021 bei 0,23 m³/qm (2020: 0,34 m³/qm). Die Like-for-like-Betrachtung des Wasserverbrauchs (Water-Lfl) ergab für 2021 einen Rückgang von 34% ggü. dem Vorjahr, was wir auf die Effekte der Corona-Pandemie zurückführen.

¹ Anders als im Ökologie-Kapitel unseres Nachhaltigkeitsberichtes 2021 enthalten die in diesem Dokument ausgewiesenen THG-Kennzahlen keinen Sicherheitszuschlag.



Abfall

Der Abfallverbrauch der Unternehmensstandorte (Waste-Abs, Waste-Lfl) ist 2021 im Vergleich zum Vorjahr zurückgegangen, in der Like-for-like-Betrachtung um 6%.

Gebäudezertifizierungen (Cert-Tot)

Am Standort Frankfurt nutzen wir zwei nach dem Deutschen Gütesiegel Nachhaltiges Bauen (DGNB) zertifizierte Gebäude (MainTor Primus und MainTor Panorama).

Kennzahlen Social

Geschlechterdiversität Mitarbeiter (Diversity-Emp)

DIC hat sich als Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen und Männern in allen Angestelltenkategorien in ein ausgewogenes Verhältnis zu bringen bzw. dieses zu halten. Auf Mitarbeiterebene (Belegschaft unterhalb der Vorstandsebene) haben wir dieses Ziel bereits erreicht und möchten dieses hohe Niveau fortan konsolidieren. Nähere Angaben können der hier beigefügten EPRA-Tabelle sowie den Angaben in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2021, Kapitel Social, Angaben zu GRI 405-1, entnommen werden.

Geschlechterspezifischer Verdienstunterschied Mitarbeiter (Diversity-Pay)

Wir berichten in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2021 erstmals über das geschlechterspezifische Verhältnis und die Vergütung von Frauen und Männern

nach verschiedenen Angestelltenkategorien (Führungskreis, Mitarbeiter ohne Führungsaufgaben und Mitarbeiter mit ähnlichen Aufgaben). Die Grundlage für die ausgewiesenen Werte bildet jeweils das Jahresbruttogehalt ohne Tantieme. Nähere Angaben können der hier beigefügten EPRA-Tabelle sowie den Angaben in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2021, Kapitel Social, Angaben zu GRI 405-2, entnommen werden.

Mitarbeiterschulung und -entwicklung (Emp-Training)

Wir bieten unseren Mitarbeitern zahlreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an, um ihre Kenntnisse und Fähigkeiten stetig zu erweitern. Die jährlichen Fortbildungsstunden je Mitarbeiter in Höhe von 2,65 sind im Vergleich zum Vorjahr leicht gestiegen (2020: 2,55 h/Mitarbeiter). Nähere Angaben können der hier beigefügten EPRA-Tabelle sowie den Angaben in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2021, Kapitel Social, Abschnitt Talentförderung, entnommen werden.

Mitarbeiterleistungsbeurteilung (Emp-Dev)

Unsere Mitarbeiter erhalten im Rahmen jährlich stattfindender Feedbackgespräche eine regelmäßige und transparente Beurteilung ihrer Leistung und Karriereentwicklung durch ihre jeweiligen Vorgesetzten. Der Anteil der Mitarbeiter mit Leistungsbeurteilung lag 2020 und 2021 bei 100%. Nähere Angaben können der hier beigefügten EPRA-Tabelle sowie den Angaben in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2021, Kapitel Social, Abschnitt Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit, entnommen werden.

Mitarbeiterfluktuation (Emp-Turnover)

Die Fluktuationsrate der DIC Asset AG hat sich im Berichtsjahr gegenüber dem Vorjahr von 19,9% auf 18,3% leicht verbessert. 2021 gab es 95 Eintritte in das Unternehmen, was einer Quote von 31,0% entspricht (2020: 85 Eintritte; 31,3%). Nähere Angaben können der hier beigefügten EPRA-Tabelle sowie den Angaben in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2021, Kapitel Social, Angaben zu GRI 401-1, entnommen werden.

Gesundheit und Sicherheit Mitarbeiter (H&S-Emp)

Wir schaffen eine sichere Arbeitsumgebung, um Unfällen vorzubeugen. Nach der Rückkehr von längerfristigen krankheitsbedingten Ausfällen setzen wir uns mit den betroffenen Mitarbeitern zusammen, um Lösungen zu finden, wie ihre Arbeitsumgebung optimal an ihre Bedürfnisse angepasst werden kann. Bei einer Belegschaft von 306 Mitarbeitern (2020: 272 Mitarbeiter) kam es 2021 im Konzernverbund der DIC Asset AG zu keinerlei Arbeitsunfällen (mit und ohne Todesfolge), was einer Verletzungsrate (Vorjahr: 0,0%) und Ausfalltagerate (Vorjahr: 0,2%) von 0,0% entspricht. Im Vergleich zum Vorjahr ist die Abwesenheitsrate leicht auf 2,8% gesunken (2020: 4,0%). Nähere Angaben können der hier beigefügten EPRA-Tabelle sowie den Angaben in unserem Nachhaltigkeitsbericht 2021, Kapitel Social, Abschnitt Abwesenheit und Unfälle, entnommen werden.



Gesundheits- und Sicherheitsstandards Immobilien (H&S-Asset, H&S-Comp)

Die DIC Asset AG ist sich ihrer Verantwortung als Eigentümer und Verwalter von Immobilienvermögen bewusst. Dementsprechend ergreifen wir Maßnahmen, um nachteilige Auswirkungen auf das Leben, die Gesundheit und Vermögenswerte unserer Mieter und anderer Personen zu verhindern, die in den Lebenszyklus unserer Immobilien involviert sind. Die Überprüfung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards in all unseren Immobilien gehört dabei zu den grundlegenden Qualitätsanforderungen. Entsprechend qualifizierte und ausgewählte Facility-Management-Dienstleister verantworten den ordnungsgemäßen und sicheren Betrieb der Objekte und Anlagen vor Ort und prüfen dabei die Einhaltung der geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, z. B. im Hinblick auf Brandsicherheit und Trinkwasserqualität. Diese externen Dienstleister werden von uns gesteuert und kontrolliert. Für unsere Baustellen werden Sicherheits- und Gesundheitsschutzkoordinatoren eingesetzt. Alle Vorfälle auf unseren Baustellen werden erfasst und eine Ursachenanalyse durchgeführt.

Wir werden die 2021 erstmals ausgewiesenen EPRA-Kennzahlen nutzen, um die Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsstandards weiterhin sicherzustellen (H&S-Asset) und Verstöße (z. B. Zwangsgeldandrohungen zur Beseitigung sicherheitsrelevanter Mängel, Unfälle in Bestandsobjekten) zu vermeiden (H&S-Comp).

Local Community (Compty-Eng)

Unsere Gebäude spielen eine zentrale Rolle für ihre städtische Umgebung. Die Lage hat (ökologische und soziale) Auswirkungen auf das Transportverhalten unserer Mieter und prägt damit das Gebäudeumfeld. Die Einbindung in das Stadtgefüge und der Zugang zu den öffentlichen Verkehrssystemen sind deshalb ein wesentliches Bewertungskriterium für unsere Objekte, über das wir erstmals berichten. 90,4% der Objekte in unserem Portfolio sind maximal 500 m vom nächsten Zugang öffentlicher Verkehrsmittel entfernt. Dies ist vor allem auf die Zusammensetzung unseres Portfolios zurückzuführen, das größtenteils aus Gebäuden in Ballungsräumen besteht.

Kennzahlen Governance

Die DIC Asset AG misst der Corporate Governance einen hohen Stellenwert bei. Corporate Governance bezeichnet den rechtlichen und faktischen Ordnungsrahmen zur Leitung und Überwachung des Unternehmens. Dieser umfasst aktuelle Gesetze, Richtlinien und Kodizes sowie Absichtserklärungen und Geschäftspraktiken der Unternehmensleitung.

Vorstand und Aufsichtsrat (Gov-Board, Gov-Select)

Die duale Führungsstruktur der DIC Asset AG als börsennotierte Aktiengesellschaft besteht aus Vorstand und Aufsichtsrat (Dual Board System). Beide Gremien sind personell und funktional streng voneinander getrennt und können so ihren unterschiedlichen Aufgaben unabhängig nachkommen.

Dem Vorstand (Executive Board) obliegt die eigenverantwortliche Leitung des Unternehmens, dem Aufsichtsrat (Non-Executive Board) die Überwachung.

Im Interesse des Unternehmens und des Konzerns arbeiten Vorstand und Aufsichtsrat eng zusammen. Dies garantiert die optimale Nutzung der fachlichen Kompetenz der Gremienmitglieder und beschleunigt Abstimmungsprozesse. Weitere Informationen zur Arbeitsweise und Zusammensetzung von Vorstand und Aufsichtsrat finden sich im Geschäftsbericht 2021, S. 144 f.

Der Vorstand der DIC Asset AG bestand zum Jahresende 2021 aus vier Mitgliedern, mit Sonja Wärtges als Vorsitzende (Chief Executive Officer, CEO und Chief Financial Officer, CFO), auch zuständig für Asset-, Property- und Portfoliomanagement, Finanzen, Controlling, Marketing, PR, Nachhaltigkeit und Administration, Christian Bock, zuständig für das Institutional Business (Chief Institutional Business Officer, CIBO), Johannes von Mutius, zuständig für das Transaktionsgeschäft (Chief Investment Officer, CIO), und Patrick Weiden, zuständig für die Kapitalmarktaktivitäten sowie M&A (Chief Capital Markets Officer, CCMO). Die durchschnittliche Amtszeit des Vorstandes lag zum Jahresende 2021 bei 4,5 Jahren.

Per 31. Dezember 2021 gehörten dem Aufsichtsrat der DIC Asset AG sechs fachlich und persönlich qualifizierte Mitglieder an, unter ihnen u.a.



Herr Prof. Dr. Ulrich Reuter als Finanzexperte in den Bereichen Rechnungslegung und Abschlussprüfung und unabhängiger Vorsitzender des Prüfungsausschusses sowie Herr Prof. Dr. Gerhard Schmidt als weiterer Finanzexperte im Bereich Rechnungslegung und Mitglied des Prüfungsausschusses. Die durchschnittliche Amtszeit des Aufsichtsrates lag zum Jahresende 2021 bei 8,8 Jahren.

Mit den Herren Prof. Dr. Ulrich Reuter, Eberhard Vetter, Michael Zahn und René Zahnd gehörten dem Aufsichtsrat zum Jahresende 2021 vier im Sinne von Ziffer C.7 des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) von der Gesellschaft und vom Vorstand unabhängige Mitglieder an, die außerdem auch im Sinne von Ziffer C.9 DCGK unabhängig vom kontrollierenden Aktionär sind. Mit mindestens vier sowohl von der Gesellschaft und vom Vorstand einerseits als auch vom kontrollierenden Aktionär andererseits unabhängigen Mitgliedern gehörte dem Aufsichtsrat damit eine nach Einschätzung des Aufsichtsrats angemessene Anzahl unabhängiger Mitglieder auf Anteilseignerseite an. Als nicht unabhängig im Sinne der o. g. Definition wurden am 31. Dezember 2021 die Herren Prof. Dr. Gerhard Schmidt und Klaus-Jürgen Sontowski gewertet.

Für Aufsichtsrat und Vorstand wurden jeweils Diversitätskonzepte und Anforderungsprofile festgelegt

(Gov-Select), die u. a. die Empfehlungen des DCGK berücksichtigen (vgl. Geschäftsbericht 2021, S. 146–148).

Alle Mitglieder des Executive Boards und des Non-Executive Boards (zehn von zehn Personen) verfügen über Kompetenzen in Bezug auf Umwelt- und Sozialthemen. Seit dem ersten Nachhaltigkeitsbericht der DIC Asset AG im Jahr 2012 bis in die Gegenwart haben ESG-Themen stetig an Bedeutung gewonnen, auch in den Beratungen der Board-Mitglieder. Alle seitherigen und insbesondere die gegenwärtigen Board-Mitglieder nehmen aktiv an den Beratungen des Themas und seiner Erörterung teil. Einige Mitglieder des Aufsichtsrats tragen zudem auch in ihrer hauptamtlichen beruflichen Tätigkeit in ihren Gesellschaften selbst unmittelbare Verantwortung für dieses Thema.

Interessenkonflikte (Gov-Col)

Mitglieder von Vorstand (Executive Board) und Aufsichtsrat (Non-Executive Board) legen Interessenkonflikte, die entstehen können, unter Beachtung des Deutschen Corporate Governance Kodex offen. Im Geschäftsjahr 2021 sind keine Interessenkonflikte aufgetreten (vgl. Geschäftsbericht 2021, S. 36 und 148).



EPRA-Nachhaltigkeitskennzahlen

Portfoliodaten Commercial Portfolio und Umweltkennzahlen Portfolio

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	Gesamt			Büro			Restliche Nutzung				
				2020	2021	Δ	2020	2021	Δ	2020	2021	Δ		
Portfolio		Anzahl Immobilien gesamt	Anzahl	91	94	3	55	55	0	36	39	3		
		Mietfläche	qm	807.800	829.900	3%	474.600	456.100	-4%	333.200	373.800	12%		
		Marktwert	Mio. EUR	2.000	2.222	11%	1.391	1.491	7%	609	731	20%		
Energie	Elec-Abs	Allgemeinstrom, bezogen vom Vermieter	kWh/Jahr	10.879.742	9.745.776	-10%	5.319.243	5.066.110	-5%	5.560.499	4.679.666	-16%		
		davon erneuerbare Energien	%	100	87	-13%	100	75	-25%	100	100	0%		
		Strom, vom Vermieter bezogen für Mieterzwecke	kWh/Jahr	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%		
			Gesamter vom Vermieter bezogener Stromverbrauch	kWh/Jahr	10.879.742	9.745.776	-10%	5.319.243	5.066.110	-5%	5.560.499	4.679.666	-16%	
			Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl	52	52	0%	31	31	0%	21	21	0%	
			entspricht einer Mietfläche	qm	431.720	431.720	0%	223.637	223.637	0%	208.083	208.083	0%	
			Abdeckung der Mietfläche gesamt	%	53	52	-3%	47	49	4%	62	56	-11%	
		Elec-Lfl	Allgemeinstrom, bezogen vom Vermieter	kWh/Jahr	10.879.742	9.745.776	-10%	5.319.243	5.066.110	-5%	5.560.499	4.679.666	-16%	
			davon erneuerbare Energien	%	100	87	-13%	100	75	-25%	100	100	0%	
			Strom, vom Vermieter bezogen für Mieterzwecke	kWh/Jahr	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	
				Like-for-like vom Vermieter bezogener Stromverbrauch	kWh/Jahr	10.879.742	9.745.776	-10%	5.319.243	5.066.110	-5%	5.560.499	4.679.666	-16%
				Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl			52			31		21	
				entspricht einer Mietfläche	qm			431.720			223.637		208.083	
		Abdeckung der Mietfläche gesamt (Jahr 2021)	%			52			49		56			


Portfoliodaten Commercial Portfolio und Umweltkennzahlen Portfolio (Fortsetzung)

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	Gesamt			Büro			Restliche Nutzung		
				2020	2021	Δ	2020	2021	Δ	2020	2021	Δ
Energie	DH&C-Abs	Gesamter vom Vermieter bezogener Energieverbrauch aus Fernwärme und -kälte (für Mieterzwecke)	kWh/Jahr	12.641.838	13.695.586	8%	5.866.159	6.227.372	6%	6.775.679	7.468.214	10%
		davon erneuerbare Energien	%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%
		Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl	24	24	0%	14	14	0%	10	10	0%
		entspricht einer Mietfläche	qm	185.891	185.891	0%	91.617	91.617	0%	94.274	94.274	0%
		Abdeckung der Mietfläche gesamt	%	23	22	-3%	19	20	4%	28	25	-11%
	DH&C-Lfi	Like-for-like vom Vermieter bezogener Energieverbrauch aus Fernwärme und -kälte (für Mieterzwecke)	kWh/Jahr	12.641.838	13.695.586	8%	5.866.159	6.227.372	6%	6.775.679	7.468.214	10%
		davon erneuerbare Energien	%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%
		Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl			24			14			10
		entspricht einer Mietfläche	qm			185.891			91.617			94.274
		Abdeckung der Mietfläche gesamt (Jahr 2021)	%			22			20			25
Fuels-Abs	Gesamter vom Vermieter bezogener Energieverbrauch aus Brennstoff (für Mieterzwecke)	kWh/Jahr	23.611.813	26.977.798	14%	17.249.919	17.403.308	1%	6.361.894	9.574.490	50%	
	davon erneuerbare Energien	%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	
	Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl	28	28	0%	17	17	0%	11	11	0%	
	entspricht einer Mietfläche	qm	245.829	245.829	0%	132.020	132.020	0%	113.809	113.809	0%	
	Abdeckung der Mietfläche gesamt	%	30	30	-3%	28	29	4%	34	30	-11%	


Portfoliodaten Commercial Portfolio und Umweltkennzahlen Portfolio (Fortsetzung)

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	Gesamt			Büro			Restliche Nutzung			
				2020	2021	Δ	2020	2021	Δ	2020	2021	Δ	
Energie	Fuels-Lfl	Like-for-like vom Vermieter bezogener Energieverbrauch aus Brennstoff (für Mieterzwecke)	kWh/Jahr	23.611.813	26.977.798	14%	17.249.919	17.403.308	1%	6.361.894	9.574.490	50%	
		davon erneuerbare Energien	%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	
		Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl										
		entspricht einer Mietfläche	qm										
		Abdeckung der Mietfläche gesamt (Jahr 2021)	%										
	Energy-Int	Energieintensität Gebäude (Verbräuche, vom Vermieter bezogen)	kWh/qm	109,2	116,8	7%	127,1	128,3	1%	89,9	104,4	16%	
Emissionen	GHG-Dir-Abs	Direkte THG-Emissionen (gesamt), Scope 1 (standortbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	
		GHG-Indir-Abs	Indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 2 (standortbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	5.679	5.107	-10%	2.777	2.655	-4%	2.903	2.452	-16%
			Indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 2 (marktbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	0	682	>100%	0	673	>100%	0	9	>100%
		Andere indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 3 (standortbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	7.946	9.183	16%	5.136	5.396	5%	2.810	3.786	35%	
		Andere indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 3 (marktbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	7.946	9.183	16%	5.136	5.396	5%	2.810	3.786	35%	
	GHG-Int	Intensität der THG-Emissionen Gebäude (standortbasiert)	kg CO₂e/qm	31,6	33,1	5%	35,4	36,0	2%	27,5	30,0	9%	
Wasser	Water-Abs	Gesamter Wasserverbrauch	m³	125.422	144.716	15%	68.114	78.673	16%	57.308	66.043	15%	
		Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl	64	75	17%	42	45	7%	22	30	36%	
		entspricht einer Mietfläche	qm	564.049	660.965	17%	350.576	371.319	6%	213.473	289.646	36%	
		Abdeckung der Mietfläche gesamt	%	70	80	14%	74	81	10%	64	77	21%	



Portfoliodaten Commercial Portfolio und Umweltkennzahlen Portfolio (Fortsetzung)

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	Gesamt			Büro			Restliche Nutzung		
				2020	2021	Δ	2020	2021	Δ	2020	2021	Δ
Wasser	Water-Lfl	Like-for-like Wasserverbrauch	m ³	115.015	100.785	- 12 %	58.995	59.602	1 %	56.020	41.183	- 26 %
		Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl									20
		entspricht einer Mietfläche	qm			489.870				287.075		202.795
		Abdeckung der Mietfläche gesamt (Jahr 2021)	%			59				63		54
	Water-Int	Intensität Wasserverbrauch Gebäude	m ³ /qm	0,22	0,22	- 2 %	0,19	0,21	9 %	0,27	0,23	- 15 %
Abfall	Waste-Abs	Gesamtes Abfallgewicht	t/Jahr	k. A.	k. A.	-	k. A.	k. A.	-	k. A.	k. A.	-
	Waste-Lfl	Like-for-like Abfallgewicht	t/Jahr	k. A.	k. A.	-	k. A.	k. A.	-	k. A.	k. A.	-
Zertifikate	Cert-Tot	Gebäudezertifizierungen	Anzahl	4	6	50 %	4	5	25 %	0	1	> 100 %
		Gebäudezertifizierungen der Mietfläche ¹	%	6,1	9,7	59 %	6,1	6,7	10 %	0	3,0	> 100 %
		Gebäudezertifizierungen der Marktwerte ¹	%	11,9	15,1	27 %	11,9	11,8	- 1 %	0	3,3	> 100 %

¹ Eine detaillierte Übersicht ist im [Nachhaltigkeitsbericht 2021](#), im Kapitel Environment, zu finden.

Umweltkennzahlen der DIC Standorte

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	2020	2021	Δ
Energie		Anzahl Standorte	Anzahl	7	8	14 %
		Mietfläche	qm	8.161	8.211	1 %
Elec-Abs		Gesamter Stromverbrauch	kWh/Jahr	727.276	780.600	7 %
		davon erneuerbare Energien	%	60	51	- 15 %
		Anzahl berücksichtigte Standorte	Anzahl	7	8	14 %
Elec-Lfl		Like-for-like Stromverbrauch	kWh/Jahr	727.276	758.342	4 %
		davon erneuerbare Energien	%	60	53	- 13 %
		Anzahl berücksichtigte Standorte	Anzahl			7



Umweltkennzahlen der DIC Standorte (Fortsetzung)

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	2020	2021	Δ
Energie	DH&C-Abs	Gesamter Energieverbrauch aus Fernwärme und -kälte	kWh/Jahr	605.388	651.231	8%
		davon erneuerbare Energien	%	0	0	0%
		Anzahl berücksichtigte Standorte	Anzahl	7	8	14%
	DH&C-Lfl	Like-for-like Energieverbrauch aus Fernwärme und -kälte	kWh/Jahr	605.388	629.513	4%
		davon erneuerbare Energien	%	0	0	0%
		Anzahl berücksichtigte Standorte	Anzahl			7
	Energy-Int	Energieintensität Gebäude (Standorte)	kWh/qm	163	175	7%
Emissionen	GHG-Dir-Abs	Direkte THG-Emissionen (gesamt), Scope 1 (standortbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	0	0	0%
	GHG-Indir-Abs	Indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 2 (standortbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	269	275	2%
		Indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 2 (marktbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	40	65	63%
		Andere indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 3 (standortbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	227	261	15%
		Andere indirekte THG-Emissionen (gesamt), Scope 3 (marktbasiert)	t CO ₂ e/Jahr	227	261	15%
	GHG-Int	Intensität der THG-Emissionen Gebäude (Standorte)	kg CO₂e/qm	60,8	65,6	8%
Wasser	Water-Abs	Gesamter Wasserverbrauch	m³	2.801	1.901	-32%
		Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl	7	8	14%
	Water-Lfl	Like-for-like Wasserverbrauch	m³	2.801	1.840	-34%
		Anzahl berücksichtigte Objekte	Anzahl			7
	Water-Int	Intensität Wasserverbrauch Gebäude (Standorte)	m³/qm	0,34	0,23	-32%



Umweltkennzahlen der DIC Standorte (Fortsetzung)

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	2020	2021	Δ
Abfall	Waste-Abs	Gesamtes Abfallgewicht	t/Jahr	97,84	94,75	- 3%
		davon recycelt	%	80	80	0%
		davon kompostiert	%	0	0	0%
		davon für Abfallverbrennung	%	5	5	1%
		davon für Deponie	%	15	15	0%
	Waste-Lfl	Like-for-like Abfallgewicht	t/Jahr	97,84	91,68	- 6%
		davon recycelt	%	80	80	0%
		davon kompostiert	%	0	0	0%
		davon für Abfallverbrennung	%	5	5	- 3%
		davon für Deponie	%	15	14	- 3%
Zertifikate	Cert-Tot	Anzahl Standorte mit Gebäudezertifizierungen	Anzahl	1	1	0%

Soziale und Governance-Kennzahlen der DIC Asset AG

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	2020	2021
Mitarbeiter	Diversity-Emp	Geschlechterdiversität Mitarbeiter			
		Aufsichtsrat	%	0w/100m	0w/100m
		Vorstand	%	25w/75m	25w/75m
		Führungskreis	%	18w/82m	26w/74m
		Mitarbeiter	%	52w/48m	54w/46m
		Belegschaft unterhalb der Vorstandsebene	%	52w/48m	52w/48m

Geschlecht
w = weiblich
m = männlich



Soziale und Governance-Kennzahlen der DIC Asset AG (Fortsetzung)

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	2020	2021	
Mitarbeiter	Diversity-Pay	Geschlechterspezifischer Verdienstunterschied				
		Führungskreis	%	k. A.	- 19,0	
		Mitarbeiter ohne Führungsaufgaben	%	k. A.	- 28,3	
			Mitarbeiter mit ähnlichen Aufgaben	%	k. A.	2,2
	Emp-Training		Mitarbeiterschulung und -entwicklung	Std./MA	2,55	2,65
	Emp-Dev		Mitarbeiterleistungsbeurteilung	%	100	100
	Emp-Turnover		Mitarbeiterfluktuation			
			Neueinstellungen	Anzahl	85	95
			Anteil Neueinstellungen	%	31,3	31,0
			Mitarbeiteraustritte	Anzahl	54	67
			Anteil Mitarbeiteraustritte	%	19,9	18,3
	H&S-Emp		Gesundheit und Sicherheit Mitarbeiter			
			Verletzungsrate	%	0,0	0,0
			Ausfalltagerate	%	0,2	0,0
			Abwesenheitsrate	%	4,0	2,8
		Anzahl arbeitsbedingter Todesfälle	Anzahl	0	0	
Immobilien	H&S-Asset	Anteil Immobilien mit Überprüfung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards	%	k. A.	100	
	H&S-Comp	Anzahl Verstöße gegen Gesundheits- und Sicherheitsstandards	Anzahl	k. A.	3	
	Comty-Eng	Programme zur Einbindung lokaler Gemeinschaften bzw. Anzahl der Gebäude, die sich in der Nähe von Knotenpunkten öffentlicher Verkehrsmittel befinden	%	k. A.	90,4	


Soziale und Governance-Kennzahlen der DIC Asset AG (Fortsetzung)

Bereich	EPRA-Code	Indikator	Einheit	2020	2021
Aufsichtsrat und Vorstand	Gov-Board	Zusammensetzung des höchsten Leistungsorgans			
		Anzahl Mitglieder des Non-Executive Boards (Aufsichtsrat)	Anzahl	6	6
		Anzahl Mitglieder des Executive Boards (Vorstand)	Anzahl	4	4
		Durchschnittliche Amtszeit der Mitglieder des Non-Executive Boards (Aufsichtsrat)	Jahre	7,8	8,8
		Durchschnittliche Amtszeit der Mitglieder des Executive Boards (Vorstand)	Jahre	3,5	4,5
	Board-Mitglieder (Non-Executive und Executive Board) mit Kompetenzen in Bezug auf Umwelt- und Sozialthemen	Anzahl	10	10	
	Gov-Select	Verfahren zu Auswahl und Ernennung des höchsten Leistungsorgans	Prozessbeschreibung	s. GB 2020, S. 222–225	s. GB 2021, S. 144–148
	Gov-Col	Verfahren zur Regelung von Interessenkonflikten	Prozessbeschreibung	s. GB 2020, S. 14 u. 225	s. GB 2021, S. 36 u. 148

Weitere Publikationen
GB = [Geschäftsbericht](#)